

研究員 の眼

中堅企業とは何なのか？

～新たに始まる改正産業競争力強化法の支援～

総合政策部 主任研究員 こばら かずたか 小原 一隆
(03)3512-1864 kobara@nli-research.co.jp

1—はじめに

中堅企業が法的に定義されることになった。今国会（第213回国会）提出の産業競争力強化法改正案において、常時使用する従業員の数が2,000人以下の会社及び個人（中小企業者を除く）を、中堅企業者として定める¹。意外なことに、これまでは中堅企業に関して、法的な定義は無かったのである。何気なく中堅・中小企業というように大きく括って表現されてきたことが多いだろう。

これによりどのような影響があるか。また、これまではどうだったのだろうか。

2—これまではどう捉えられてきたか

中堅企業と聞くと、これまでは、大企業ではないものの、一般的にイメージする中小企業より比較的大きく堅実な経営をしている、と連想する向きが多かったのではないだろうか。

従前は、中堅企業に関する法律上の規定は無かったが、政府の資料で記載される場合は、ケースバイケースでの定義となっていたこともあった。例えば中小企業白書（2023年版）においては、一部図表の説明で、「（注）ここでいう大企業とは資本金10億円以上、中堅企業とは資本金1億円以上10億円未満、中小企業とは資本金1千万円以上1億円未満の企業を指す。」と説明されている。

中堅企業の研究者によると、清水（2004）では、種々の先行研究を紹介し、その定義を従業員301人以上の未上場企業と証券取引所二部上場、および独立企業としている²。また、ある経済学辞典においては、中堅企業の基本的特徴として、以下5点が挙げられている³。

- （1）大企業の子会社ではなく、資本的にも経営的にも独立した会社であり、たんに中小規模をこえたというだけの企業ではない。
- （2）証券市場を通じて社会的な資本調達が可能に達している。

¹ 議案名「新たな事業の創出及び産業への投資を促進するための産業競争力強化法等の一部を改正する法律案」衆議院にて2024年2月16日議案受理。

² 清水馨（2004）「中堅企業の成長要因：中堅企業研究のサーベイから」『千葉大学 経済研究』第19巻第1号、p. 99

³ 滝沢菊太郎（1980）「中堅企業」熊谷尚夫他（編）、『経済学大辞典（第2版）Ⅱ』、p. 203
（中村秀一郎『中堅企業論』東洋経済新報社、1964、増補第3版、1976を参照）

- (3) 個人・同族会社的な性格を強くもつという点で大企業と区別されるが、他面でその性格を除去するため、所有と経営の分離、専門能力をもつ人的資源の蓄積、近代的経営管理組織の整備などに努力している点で、中小企業一般とは質的に異なる。
- (4) 独自の技術や製品の選択・開発にもとづき、高い生産集中度と参入障壁を実現しており、総資本利益率が高い。
- (5) 経営者が家業の枠にとらわれずに企業中心主義に徹し、産業の指導者としての性格をもっている。

40年以上前の記述であるが、我々が何となく連想する中堅企業のイメージを表しているように感じられる。

現状、企業を規模等で区分する法律は存在する。例えば中小企業基本法では以下のように規定するが、中堅企業についての定めは無い（図表1）。

【図表1】中小企業者（小規模企業者を含む）の定義

	中小企業者（下記のいずれかを満たすこと）		うち小規模事業者
	資本金	常時雇用する従業員	常時雇用する従業員
①製造業・建設業・運輸業 その他の業種（②～④を除く）*	3億円以下	300人以下	20人以下
②卸売業	1億円以下	100人以下	5人以下
③サービス業*	5,000万円以下	100人以下	5人以下
④小売業	5,000万円以下	50人以下	5人以下

下記業種については、中小企業関連立法における政令に基づき、以下の通り定めている。

*中小企業者

①製造業のうち、ゴム製品製造業は、資本金4億円以下又は常時雇用する従業員900人以下

③サービス業のうちソフトウェア業・情報処理サービス業は、資本金3億円以下又は常時雇用する従業員300人以下、
旅館業は、資本金5,000万円以下又は常時雇用する従業員200人以下

*小規模企業者

③サービス業のうち、宿泊業・娯楽業は、常時雇用する従業員20人以下

（資料）2023年版中小企業白書・小規模企業白書よりニッセイ基礎研究所作成

法律ではないが、中堅企業について明確に規定しているのは、政府や日銀の調査等で、それぞれ下記のように定義されている（図表2）。

【図表2】財務省・日銀の調査における企業の分類

	大企業	中堅企業	中小企業	調査対象
法人企業景気予測調査 （財務省）	資本金 10億円以上	資本金 1億円以上、 10億円未満	資本金 1千万円以上、 1億円未満	資本金、出資金又は基金が1千万円以上の法人。電気・ガス・水道業及び金融業・保険業は資本金1億円以上の法人を対象。
日銀短観 （日本銀行）	資本金 10億円以上	資本金 1億円以上、 10億円未満	資本金 2千万円以上、 1億円未満	調査母集団は、総務省の「事業所母集団データベース」をベースとした、全国の資本金2千万円以上の民間企業（「金融機関」および「経営コンサルタント業、純粋株式会社」を除く）。

（資料）財務省・日本銀行よりニッセイ基礎研究所作成

資本金が1億円以上10億円未満で共通していることが特徴である。また、これは先述の中小企業白書における説明とも整合している。このように、1億円から10億円程度の資本金の企業を中堅企業と呼ぶのが今日的な潮流だったのだろうか。

3——目的は何か

産業競争力強化法の改正においては、中堅企業の定義として従業員 2,000 人以下で中小企業に該当しない企業とする。この背景として、中堅企業を、中小企業を卒業し、グローバル大企業へと至る過程の成長段階にあるとし、成長とともに経営の高度化や商圏の拡大・事業の多角化といった発展がみられ、従業員数が 2,000 人を超えると十分に労働生産性が高まる傾向があるから、としている。また、既存の中小企業等経営強化法及び同施行令において、経営力向上計画の認定対象として、特定事業者等（従業員数 2,000 人以下）を定めていることも背景にある。

ようやく、法令において、中堅企業の定義が定められたわけだ。先行研究等で抽出された特徴では定性的な観点が含まれどうしても解釈の余地があった。また、資本金要件で見ると、租税回避のために減資をする大企業の例があったことから、果たして適切なのかといった観点もあったかもしれない。従業員数で切り分けると解釈の余地などもなく、非常に簡素である。むしろ大企業の中に新たなカテゴリーを作ったともいえよう。

産業競争力強化法の改正の背景は、30 年ぶりの賃上げ・国内投資という潮目の変化に直面し、日本経済を成長軌道に乗せていくために戦略的国内投資拡大と、それにつながるイノベーションや新陳代謝の促進に向けた経済の構造改革を目的とし、税制措置と、中堅企業・スタートアップへの集中支援措置を行うものである。

なかでも賃金水準が高く国内投資に積極的な中堅企業者を特定中堅企業者とし、特定中堅企業者または中小企業者が複数回の M&A を行う場合の税制優遇措置⁴、日本政策金融公庫による大規模・長期の金融支援、知的財産管理に関する助成・助言などの措置を行うとともに、特定中堅企業者が地域未来投資促進法の計画承認を受けた場合、設備投資減税を拡充することとしている^{5,6}。

経済産業省によると、中堅企業は、国内投資・国内売上を拡大し、国内経済の成長に最も大きく貢献することが期待されている。また、地方に多く立地し、大企業を上回る従業者数・給与総額の伸び率を示している。よって、地域の若年層の所得増加を通じた少子化対策にも資することや、成長企業への経営資源の集約化や労働移動を通じた新陳代謝の受け皿となりうる。

よって、多く存在する中小企業全般に支援を行うよりも、上記のようなポテンシャルを有する中堅企業を重点的にサポートしようと舵を切ったようにも見える。

⁴ 株式取得価額の最大 100% を 10 年間、損失準備金として積立可能とする。

⁵ 「地域未来投資促進法」は、地域の特性を生かして、高い付加価値を創出し、地域の事業者に対する相当の経済的効果を及ぼす「地域経済牽引事業」を促進することを目的とする法律。市町村・都道府県が作成した「基本計画」に基づき事業者が作成する「地域経済牽引事業計画」を、都道府県知事が承認する。また、地域経済牽引事業の支援を行う「地域経済牽引支援機関」による「連携支援計画」を国が承認する。税制面での支援、金融面での支援、規制の特例措置、予算による支援措置等のメニューがある。

⁶ 特定中堅企業者の判定は主務大臣が行う。税務上の恩典としては、現行の税額控除は最大 5% のところ、最大 6% に引き上げる。

4—期待されることと留意点

経済産業省の産業構造審議会経済産業政策新機軸部会における中堅企業に関する議論において、委員からの指摘が何点かある⁷。曰く、「これまでの要件では大企業扱いされて支援のなかった領域に中堅企業というカテゴリーを置くことは良い」、「中小企業全体に薄く広く支援をしていくというよりも、大きな成長の在り得るような中堅企業に対して重点的に支援していくという今回の方向性は適切」、「ただし、今回あらたなカテゴリーを作り、優遇措置を行うことで、中堅企業が中堅企業のまま留まってしまい、規模を大きくしないという弊害にはならないでほしい」、「中堅企業によるM&A等に対して優遇税制やインセンティブを与えることも大事だが、人材やノウハウそのものを注入できるような政策支援が必要ではないか」等、至極もつともな指摘である。

特に、中堅企業を卒業すると優遇措置から外れてしまうため、成長を避けるのではないかと、という懸念は、個人における「年収の壁」というディスインセンティブにも似ているように思われる。もつとも、これは中堅企業に限ったことでなく、かねて中小企業でも同様の指摘は存在する。

5—おわりに

我が国には多くの中堅企業があり、その数9,000という(図表3)。各地域の中堅企業が今後成長を続け、大企業化していくことを期待したい。当然に、中堅企業だけではなく、多くの中小企業も成長を遂げることが望ましいのは言うまでもない。

地域に魅力的な職場があることは、産業政策を超えて、日本の社会の在り方そのものにも影響を与える、非常に重大な意味を持つものである。政策の狙い通りに運ぶことを期待したい。

【図表3】我が国における規模別企業構成

	大企業	中堅企業	中小企業	うち小規模企業
要件	従業員数2,000人超	従業員数2,000人以下	従業員数300人 または資本金3億円以下 等	従業員数20人以下等
数	約1,300社 (うち上場約500社)	約9,000社 (うち上場約1,800社)	約336万社 (うち上場約1,600社)	約285万社
従業員数	約960万人	約460万人	約2,700万人	約510万人
成長の課題	GX・DX・SDGs等の対応、 地政学リスク対応(サプライ チェーン強靱化)	大企業共通の課題に加え、 M&A・グローバル化や成長 投資等の拡大	人材・資金・DX等の経営強化、 販路拡大、 イノベーション、生産性向上 等	
支援策等	GX・経済安全保障関連の 補助金・税制等による支 援、価値創造経営・コーポ レートガバナンスの推進	設備投資・事業再編関連 の補助金・税制等による支 援	支援機関等による伴走支援、事業承継・引継ぎと革新 の支援、海外展開支援、設備投資等の各種補助金 (生産性革命推進事業、事業再構築補助金 等)・ 税制等による支援 等	
備考	—	製造業約25%、 卸・小売業約40%、 その他サービス業約35%	税法上の中小法人は 資本金1億円以下	

※会社以外の法人及び農林漁業は含まれていない。企業の区分については中小企業基本法及び中小企業関連法令や産業競争力強化法等において中小企業として扱われる企業の定義を参考として算出。

(資料) 経済産業省よりニッセイ基礎研究所作成

⁷ 第17回経済産業政策新機軸部会(2023年11月7日開催)。