

基礎研 レポート

パワーカップル世帯の動向(1)

コロナ禍でも引き続き増加傾向、子育て世帯が約6割

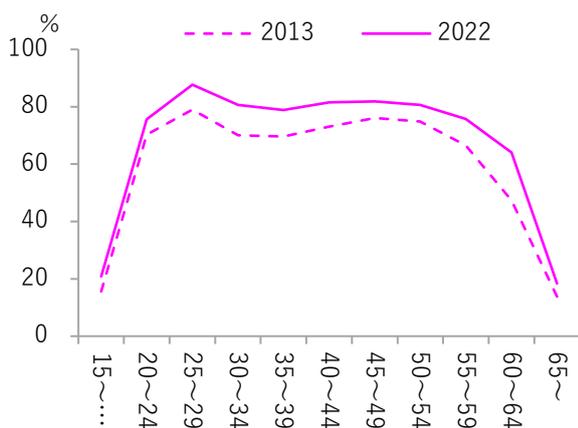
生活研究部 上席研究員 久我 尚子
(03)3512-1878 kuga@nli-research.co.jp

1—はじめに～「女性の活躍推進」から10年、パワーカップルも増えている？

2013年に政府が成長戦略として「女性の活躍推進」を掲げてから10年が経過した¹。女性が出産や子育て等で離職する「M字カーブ問題」の解消に向けて、育児休業制度や時間短縮勤務制度、テレワークなどの仕事と家庭の両立を図るための就労環境の整備が進んだことで、M字の底上げが進んでいる(図表1)。また、指導的地位に占める女性を増やすことも課題としてあげられていたが、民間企業における女性役員や管理職比率は上昇傾向にあり、足元では2025年の政府目標の達成が視野に入りつつある(図表2)。

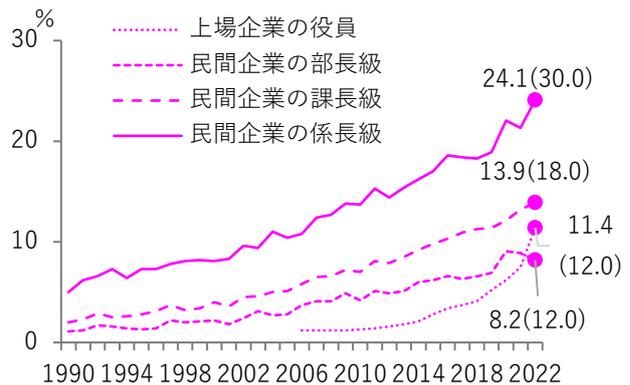
これらの結果、共働き世帯数は専業主婦世帯数を一層上回って増加し(図表3)、2022年には子育て世帯の6割超が共働き世帯となっている(図表4)。

図表1 女性の労働力率の変化



(資料) 総務省「労働力調査」より作成

図表2 階級別女性比率(民間企業)の推移

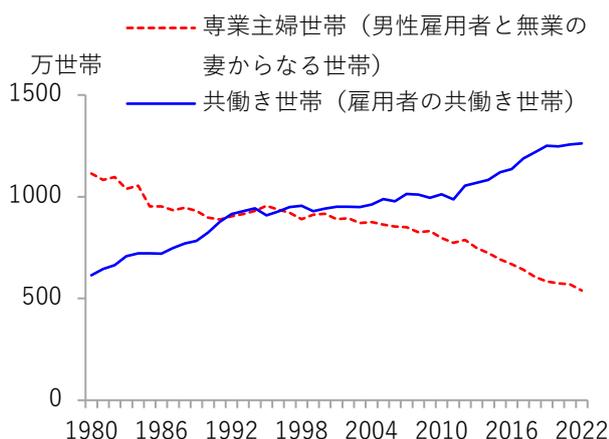


(注) カッコ内は2025年の政府目標値。上場企業の役員は2022年以降はプライム市場上場企業の役員

(資料) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」、内閣府「第5次男女共同参画基本計画における成果目標の動向」より作成

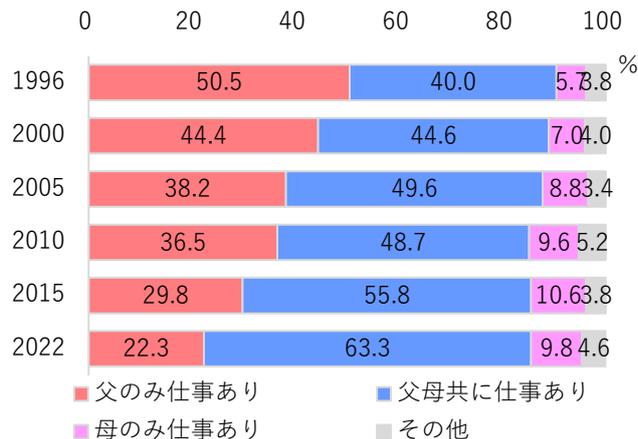
¹ 「日本再興戦略-JAPAN is BACK-」(平成25年6月14日)

図表3 共働き世帯数と専業主婦世帯数の推移



(資料) 総務省「労働力調査特別調査」及び「労働力調査」より作成

図表4 18歳未満の児童のいる世帯の父母の就労状況の変化



(資料) 厚生労働省「国民生活基礎調査」より作成

このような中で当研究所では、妻が夫並みに稼ぐ「パワーカップル」に注目し、定期的にレポートを発信してきた²。本稿では、最新のデータを用いて、まず、世帯全体や共働き世帯の夫婦の収入の状況などを捉えた上で、パワーカップル世帯の動向を確認する。なお、パワーカップルについての明確な定義はないが、これまでと同様、一定程度の裁量権を持つ年収水準であることや所得税の税率区分などを考慮し、夫婦共に年収700万円以上の世帯と定義する³。

2——世帯の所得分布～年間平均所得は546万円、1,200万円以上は7.2%、南関東や大都市で多い

パワーカップル世帯の状況を捉える前に、まず、世帯の所得⁴状況についての全体像を確認したい。厚生労働省「令和4年国民生活基礎調査」によると、総世帯の年間平均所得金額は546万円、中央値は423万円である。

パワーカップルが含まれる高所得世帯に注目すると、1,200～1,500万円未満は全体の3.7% (201万世帯)、1,500～2,000万円未満は2.1% (115万世帯)、2,000万円以上は1.4% (74万世帯)を占める (図表5)。なお、過去10年ほど、1,200万円以上の世帯数や割合は、おおむね横ばいで推移している。

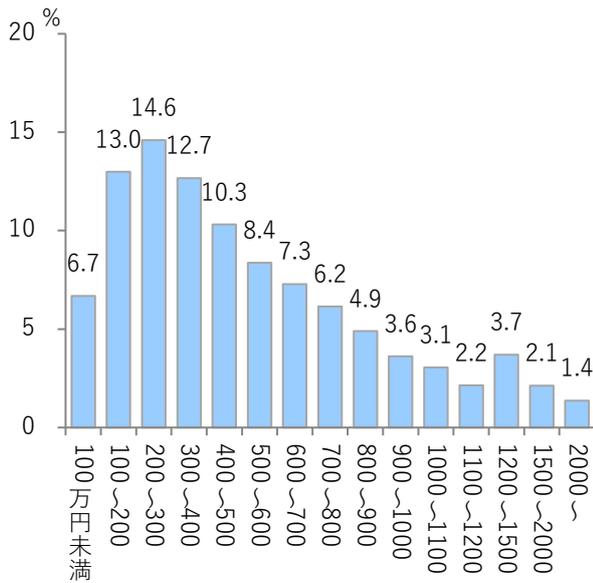
地域別に見ると、1,200万円以上の世帯は南関東 (32.1%) や東海 (16.1%)、近畿 (13.2%) で多く (図表6)、これらの3地域で約6割を占める。また、都市規模別に見ると、1,200万円以上の世帯は大都市 (政令指定都市と東京23区) では33.8%、人口15万人以上の市では27.1%、人口15万人未満の市では30.0%、郡部では9.2%を占め、高所得世帯は都市規模が大きい方が多い傾向がある (図表略)。よって、パワーカップル世帯も南関東を中心とした大都市に多く居住していると見られる。

² 久我尚子「[パワーカップル世帯の動向ーコロナ禍でも増加、夫の年収1500万円以上でも妻の過半数は就労](#)」、ニッセイ基礎研究所、基礎研レポート (2021/11/18) など。

³ 当研究所以外の分析では、共働き夫婦の合計年収を2千万円以上とするものや年収に加えて金融資産の量を考慮したもの、あるいは政治家や事業家など影響力のある夫婦を指すものもある。

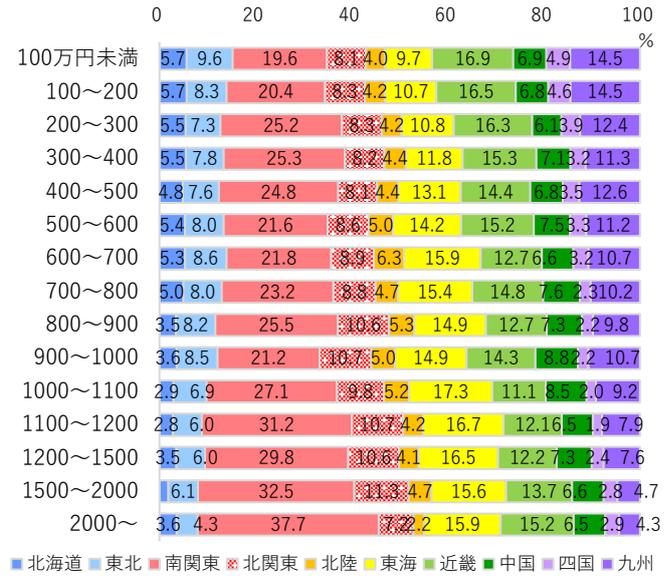
⁴ 本節で用いる厚生労働省「国民生活基礎調査」は収入から給与所得控除額や経費等を除いた所得を捉えた統計だが、次節以降で用いる総務省「労働力調査」では収入を捉えたものであるため、パワーカップルの定義で示した通り、収入の観点から、パワーカップルの動向を捉える。

図表5 所得金額階級別に見た世帯数の割合（2022年）



(注) 1,000万円以上は世帯数が少ないため、1,000万円未満より所得金額階級の範囲が広がっている。
 (資料) 厚生労働省「令和4年国民生活基礎調査」より作成

図表6 地域別に見た所得階級分布（2022年）



(注1) 2.0%未満は数値表記省略
 (注2) 南関東には埼玉・千葉・東京・神奈川、北関東には茨城・栃木・群馬・山梨・長野、九州には沖縄を含む
 (資料) 厚生労働省「令和4年国民生活基礎調査」より作成

3—パワーカップル世帯の動向～コロナ禍でも引き続き増加傾向、約6割は子育て世帯

1 | 共働き夫婦の年収分布～高収入の妻ほど夫も高収入、ただし扶養控除枠を意識する妻も

次に、パワーカップル世帯を含む共働き世帯の状況を確認する。

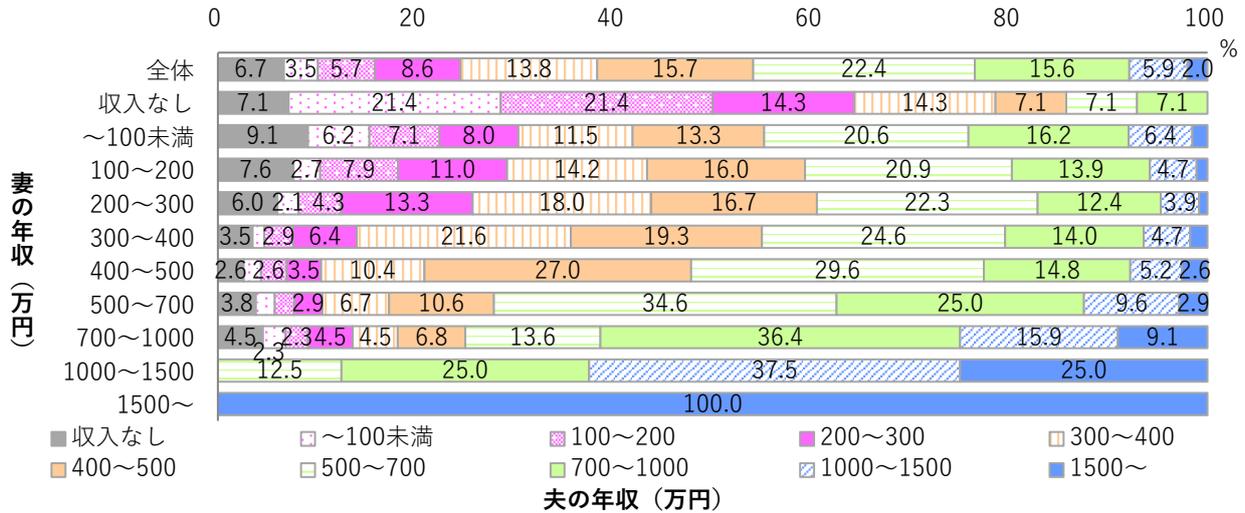
総務省「令和4年労働力調査」によると、夫婦共に就業者の世帯（以下、共働き世帯）は1,646万世帯であり、総世帯（5,592世帯）の29.4%を占める。

この共働き世帯について、妻の年収階級別に夫の年収階級の分布を見ると、妻が高年収であるほど、夫も高年収層の割合が上昇する傾向がある（図表7）。2022年では、年収1,000万円以上の妻の72.7%が夫も年収1,000万円以上である一方、年収200万円未満を除くと、妻の年収が低いほど夫も比較的 low 年収の割合が高い傾向がある。つまり、高年収同士、あるいは低年収同士が夫婦であることで、夫婦（世帯）間の経済格差⁵の存在がうかがえる。

一方、妻の年収200万円未満（収入無しを除く）では、夫の年収が500万円以上の割合がやや高まる傾向がある。夫の年収500万円以上の割合は、妻の年収200万円～300万円未満では39.5%だが、100万円～200万円未満では40.7%、100万円未満では44.8%とやや上昇する。この背景としては、夫が一定程度の年収を得ているため、自身の収入を増やすよりも夫の扶養控除枠を意識して働く妻が増えることなどがあげられる。

⁵ 夫婦世帯間の経済格差については、橋本俊詔・迫田さやか著「夫婦格差社会—二極化する結婚のかたち」（中公新書、2013年）で指摘されている。

図表7 妻の年収階級別に見た夫の年収階級分布 (2022年)



(注1) 2.0%未満は数値表記省略

(注2) 公表値の集計単位 (1万世帯) に対して世帯数が少ない収入階級も存在するため、各階級の世帯数の合計値と全体の数値は必ずしも一致しない。よって、収入階級別世帯数の合計値に対する各階級世帯数の割合を算出して示している。

(資料) 総務省「令和4年労働力調査」より作成

図表8 夫妻の年収階級別に見た共働き世帯数 (2022年)

妻の年収 (万円)	夫の年収 (万円)											
	全体	収入なし	~100未満	100~200	200~300	300~400	400~500	500~700	700~1000	1000~1500	1500~	
全体	1646	108	56	93	140	224	255	363	253	95	33	
収入なし	16	1	3	3	2	2	1	1	1	0	0	
~100未満	454	41	28	32	36	52	60	93	73	29	7	
100~200	447	34	12	35	49	63	71	93	62	21	5	
200~300	235	14	5	10	31	42	39	52	29	9	2	
300~400	172	6	2	5	11	37	33	42	24	8	3	
400~500	116	3	2	3	4	12	31	34	17	6	3	
500~700	104	4	2	2	3	7	11	36	26	10	3	
700~1000	43	2	1	1	2	2	3	6	16	7	4	
1000~1500	9	0	0	0	0	0	0	1	2	3	2	
1500~	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	

夫妻の合計年収 (万円)	世帯数 (万世帯)	総世帯に占める割合 (%)	就業者夫婦世帯に占める割合 (%)
2000以上	15	0.27	0.91
2000前後	20	0.36	1.22
1500~2000未満	20	0.36	1.22
1500前後	121	2.16	7.35
1000~1500未満	82	1.47	4.98
1000前後	262	4.69	15.92
※参考：夫婦ともに700以上	37	0.66	2.25

(注1) 図表8は図表7を世帯数で見たもの、赤字はパワーカップル世帯、公表値の集計単位 (1万世帯) に対して世帯数が少ない収入階級も存在するため、各階級の世帯数の合計値と全体の数値は必ずしも一致しない。

(注2) 下の図は総世帯 5,592 世帯、就業者夫婦世帯 1,646 世帯に占める割合

(資料) 総務省「令和4年労働力調査」より作成

2 | パワーカップル世帯数の推移~2022年で37万世帯、共働きの2.3%、子育て世帯が約6割

夫婦共に年収700万円以上のパワーカップル世帯に注目すると、2022年では37万世帯で総世帯の0.66%、共働き世帯の2.25%を占める (図表9)。

なお、冒頭で述べた通り、パワーカップルの定義は様々である。参考までに、例えば夫婦の合計年収が2千万円前後・以上の世帯⁶について見ると15~30万世帯で総世帯の0.27~0.63%、共働き世帯

⁶ 図表7・8にて、妻の年収1,500万円以上で夫の年収500万円以上など合計が2,000万円以上に加えて、妻の年収1,000

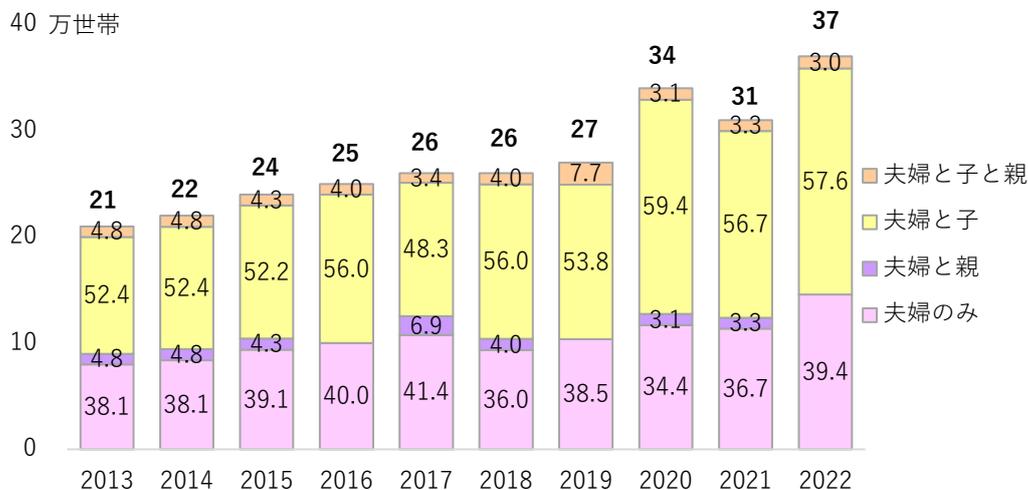
の0.91~2.1%を占める。先に見た通り、年間所得2千万円以上の世帯は全体の1.4%であるため、このうち共働き世帯は3割前後を占めると見られる。また、夫婦の合計年収1500万円前後・以上まで広げると、55~176万世帯で総世帯の0.99~3.2%、共働き世帯の3.4~8.3%を占める。

視点を図表9の夫婦共に年収700万円以上のパワーカップル世帯数の推移に戻すと、パワーカップル世帯は近年、増加傾向にある。なお、2019年から2020年にかけて大幅に増える一方、2020年から2021年にかけてはやや減少しているが、パワーカップル世帯数は単年の変化ではなく中長期的な傾向として捉えるべきである。なぜならば、同調査の就業者夫婦の年収階級別世帯数の公表値は1万世帯単位であり、現在のところ、この集計単位に対してパワーカップル世帯数が少ないためだ。いずれにせよ、2020年以降の新型コロナ禍にもおいても堅調に増加していることは注目に値するだろう。

なお、コロナ禍においては、非正規雇用者より正規雇用者の方が、正規雇用者の中では管理職等の高収入層ほど悪影響を受けにくい傾向があり⁷、パワーカップルは悪影響を受けにくい層で多いと見られる。

また、パワーカップル世帯の内訳を見ると、過去から「夫婦と子」から成る核家族世帯が多く、2022では57.6%、次いで「夫婦のみ」世帯(39.4%)が多い。なお、「夫婦と子」と「夫婦と子と親」世帯をあわせた子どものいる世帯はパワーカップル世帯の60.6%を占める。つまり、高収入の共働き夫婦と言うと、DINKS(Double Income No Kids)との印象が強いかもしれないが、実際にはDEWKS(Double Employed With Kids)の方が多い。

図表9 世帯類型別に見たパワーカップル(夫婦共に年収700万円以上)世帯数の推移



(注) 太字は総数。公表値の集計単位(1万世帯)に対してパワーカップル世帯数が少ないことで、内訳として公表されている世帯類型別世帯数の合計値と総数は必ずしも一致しないため、世帯種類別の世帯数の合算値に対する各世帯種類の割合を算出し、総数に占める割合として示している。

(資料) 総務省「労働力調査」より作成

3 | 夫の収入別に見た妻の就労状況~夫の年収が1500万円以上でも59.6%の妻は就業

ところで、日本では昔から、夫の収入が高いほど妻の就業率が下がるという「ダグラス・有沢の法

~1,500万円未満で夫の年収500~1,000万円及びその逆のパターンを加えたもの。

⁷ 久我尚子「[コロナ禍1年の仕事の変化ー約4分の1で収入減少、収入補填と自由時間の増加で副業・兼業も](#)」、ニッセイ基礎研究所、基礎研レポート(2021/4/20)

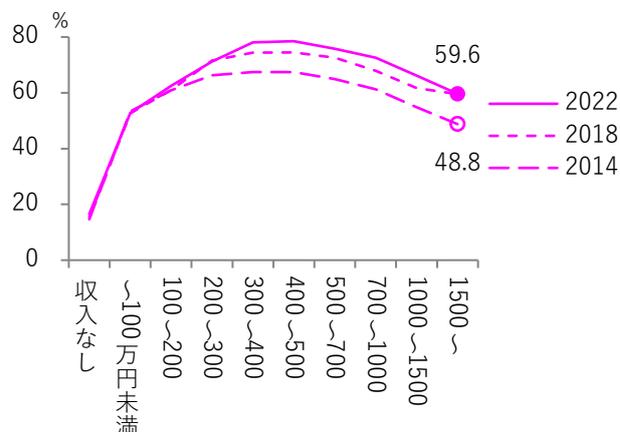
則」が観測されている。2022年のデータでも、夫の年収が400万円以上では同法則が観測されるが、夫の年収によらず、全体的に妻の労働力率が上昇していることで、夫が高収入でも働く妻は増えている（図表10）。

例えば、年収1,500万円以上の夫に注目すると、2014年から2022年にかけて、妻の労働力率は48.8%から59.6%（+10.8%pt）へ、世帯数は20万世帯から34万世帯（+14万世帯）へと増えている。

さらに、フルタイムで働く妻もやや増えており、夫の年収が1,500万円以上では、2014年から2022年にかけて、週35時間以上就業する妻の割合は14.6%から17.5%（+2.9%pt）へ、世帯数は6万世帯から10万世帯（+4万世帯）へと増えている。

なお、夫の年収が700万円以上の世帯に広げて見ると、妻の労働力率は17.4%から23.2%（+5.8%pt）へ、世帯数は78万世帯から129万世帯（+51万世帯）へと増えており、このうち約3割がパワーカップルと見られる。

図表10 夫の年収階級別に見た妻の労働力率の変化



（資料）総務省「労働力調査」より作成

4—おわりに～遠回りに見えるが就労環境の整備こそ有効な消費喚起策

現在のところ、パワーカップルは共働き世帯の約2%に過ぎないが、近年、増加傾向にある。背景には、仕事と家庭の両立環境の整備が進み、出産後や育児期も仕事を辞めずにキャリア形成を継続する女性が増え、若い世代ほどパワーカップルが増えやすい環境となっていることがある。

また、社会環境が変わる中で、男女とも価値観が変容している影響も指摘できる。共働きが多数派となる中で、若い世代ほど仕事と家庭のどちらかを選ぶのではなく、「仕事も」「結婚も」「子どもを持つことも」望む女性は増えている⁸。また、30代以下の世代は、男子生徒も家庭科が必修科目となった世代だ⁹。さらに、女性の大学進学率が短大進学率を上回った¹⁰後に進学先を選び、「男女雇用機会均等法」にて男女差別が全面的に禁止¹¹された後に社会人となった世代でもある。日本社会では依然として男女の役割分担意識が根強くあるものの、これまでの世代と比べれば、女性が男性のサポートに回るのではなく、男女が肩を並べて社会で活躍することをごく当たり前のこととして捉える意識は、男性においても女性においても格段に強まっているだろう。

ところで、今後、パワーカップルの消費動向について発信する予定だが、コロナ禍前を振り返ると、

⁸ 久我尚子「[続・働く女性の管理職希望](#)」、ニッセイ基礎研究所、基礎研レター（2019/5/10）

⁹ 文部科学省「国際教育協力懇談会 資料集（2002年7月）」等によると、1994年より高等学校にて男子も家庭科が必修科目となった。

¹⁰ 文部科学省「学校基本調査」によると、1996年入学から女性の大学進学率は短大進学率を逆転。

¹¹ 1997年の改正（1999年施行）で努力義務であった募集・採用、配置・昇進等における男女差別が禁止規定になった。

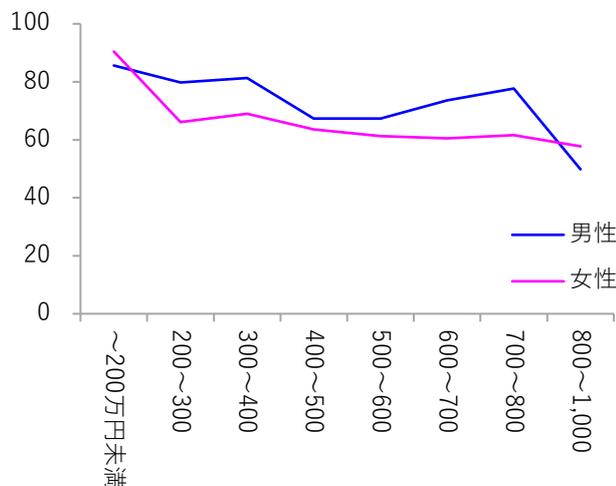
増え行く共働き世帯による活発な消費は様々な領域で話題となっていた¹²。時間に追われる共働き世帯では冷凍食品やカット野菜などの時短食材、食洗器や洗濯乾燥機などの時短家電、家事代行サービスなどの利用に積極的であるほか、パワーカップルが職住近接を目的に都心の高級マンションの購入に意欲的といった報道もあった。コロナ禍を経てテレワークが浸透したことで働き方は変容したが、特に子どもいる共働き世帯では、依然として仕事と家庭の両立に十分な時間が確保できているとは言えない。よって、引き続き時短を叶える（時間を買う）需要は強いと見られ、様々な商品やサービスの牽引役としてパワーカップルの姿が見られるのだろう。

また、近年、都市部を中心に受験年齢の低年齢化¹³が進むとともに、グローバル化やデジタル化の進展によって学習塾や英会話教室、プログラミング教室等の習い事市場も活況なようだが、やはり、これらの市場においても、パワーカップルの姿は中心にあるのだろう。現在のところ、パワーカップルはごく僅かだが、消費意欲は旺盛と見られ、消費市場へのインパクトは無視できない。今後も一部の消費市場を活性化させ、その規模はじわりと拡大していくと見られる。

ところで、男女の消費性向を比べると、年収階級によらず、おおむね女性の方が男性より高い傾向がある（図表 11）。これまで様々なマーケティングの文脈で言われてきた通り、女性の方が男性より消費意欲が旺盛だ。また、大学卒女性の生涯賃金（正規雇用者）を推計すると、2人出産した後も就業継続した場合は平均2億円を超えるが、一旦、離職し子育てが落ち着いた頃にパートで再就職すると約6千万円にとどまり、その差は1.6億円にもなる¹⁴。

つまり、女性が働き続けられる環境が整備され、その収入が増えれば、個人消費の底上げにつながりやすい。また、夫婦世帯単位で見ても、共働き世帯が増えて現役世代の世帯収入が増え、より消費意欲が旺盛なれば消費に結びつきやすい。消費喚起策というと、「GoTo事業」や「全国旅行支援」などの割引き施策に注目が集まりがちだ。一方で、仕事と家庭の両立環境を整備することで、共働き世帯が増え、様々な消費市場の牽引役であるパワーカップルも増えていく期待が持てる。就労環境の整備というと、消費喚起策としては遠回りなようだが、確実のある施策と言えるのではないか。

図表 11 年収階級別に見た単身勤労者世帯の男女の消費性向



(注) 女性は年収 800 万円前後から集計世帯数が少なくなるため、高年収層は参考値。

(資料) 総務省「2019 年全国家計構造調査」より作成

¹² 「共働き経済圏動く、時間節約消費花盛り、60 兆円市場成長担う」（日本経済新聞、2017/4/22、朝刊 6 面）など。

¹³ 「(変わる進学) 小学校受験、増える傾向続く」（朝日新聞、2021/11/13、朝刊 24 面）や「(変わる進学 大学入試新時代へ) 中学受験塾、年々進む低年齢化」（朝日新聞、2020/11/28、朝刊 30 面）など。

¹⁴ 久我尚子「[大学卒女性の働き方別生涯賃金の推計ー正社員で2人出産・育児・時短で2億円超、男性並水準で3億円超](#)」、ニッセイ基礎研究所、基礎研レポート（2023/2/28）