

研究員 の眼

“健康経営”の時代 人材確保のリスクマネジメント

社会研究部 主任研究員 土堤内 昭雄

(03)3512-1794 doteuchi@nli-research.co.jp

先日、経済産業省は東京証券取引所と共同で「健康経営銘柄 2016」25社を公表した。「健康経営」は、『従業員等の健康管理を経営的な視点で考え戦略的に実践すること』であり、従業員の活力や生産性の向上など組織の活性化をもたらし、中長期的な業績や企業価値の向上を実現すると共に、投資家の評価の対象となることが期待されている。健康経営銘柄は、同省の「平成 27 年度 健康経営度調査」をもとに業種区分毎に選定され、財務面のパフォーマンス等も勘案されている。

今、健康経営が注目される理由は、高血圧症や糖尿病などの生活習慣病および統合失調症やうつ病などのメンタルヘルス不調の人が増加し、企業経営に大きな影響を与えているからだ。昨年 12 月には、労働安全衛生法が改正され、50 名以上の事業所における年 1 回の「ストレスチェック」が義務化された。また、日本は少子高齢化の進展により一層の労働力人口の減少が懸念される上に、2014 年一人当たり GDP が OECD 34 カ国中で 20 位と低迷しており、生産性の低下が深刻になっているのだ。

企業にとって健康経営のメリットは生産性の向上、人材確保、医療費の削減などだが、取り組まなかった場合、従業員の健康被害等によりブラック企業とのレッテルを貼られて大きく企業価値を毀損するリスクもある。一方、従業員に対する保健指導、残業・長時間労働の抑制、カウンセラーや相談室の設置、健康増進インセンティブの付与、健康管理担当役員の配置などの取り組みが、投資家の好感を呼び、株価の上昇をもたらしたり、低利融資を受けられたりするなどの間接効果も期待される。

「健康経営」とは、従業員が病気にならないよう予防することが中心だが、同時に多くの罹患従業員が心身の治療を続けながら就業できる環境と組織づくりを行うことも「健康経営」の一環ではないか。日本人の死因の第 1 位は悪性新生物「がん」で、2015 年の死亡数は 37 万人だ。年間罹患数(新たにがんと診断される数)は 98 万例に上るが、現在では「がん 10 年相対生存率」は 58.2%に達し、日本社会には「がん」を治療しながら企業等で就業する人が約 32 万人存在するのだ(厚生労働省 2008 年調査)。

日本は人口減少時代を迎え、2030 年には約 800 万人の就業者が減少するとの推計もある*。今後、急速な労働力不足に陥らないためには、少しでも少子化に歯止めをかけると共に、現在の労働力人口が就業を維持できる環境を整え、就業者の生産性向上を図ることが喫緊の課題だ。「健康経営」とは、従業員の健康を守ると同時に、「仕事と治療の両立」や「介護離職ゼロ」の実現を目指した人口減少時代における人材確保のリスクマネジメントに他ならないのである。

*厚生労働省「平成 27 年度雇用政策研究会報告書」(平成 27 年 12 月 1 日) ※「健康経営」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。

(参考) 研究員の眼『「ケアハラ」という企業経営リスク～人口減少時代の人材マネジメント』(2014 年 9 月 29 日)

研究員の眼『人口減少と一億総活躍社会～「介護離職ゼロ」を目指す社会とは』(2015 年 12 月 8 日)