

JANUARY 2000

専門人材プロジェクト調査報告

「グローバル化時代の専門人材の育成に向けて」
—金融機関の専門人材育成を中心に—

研究論文

わが国の専門人材を巡る現状と課題

経済産業調査部門 主任研究員 窪谷 治

道半ばの金融機関の人事制度改革とプロフェッショナル人材育成

経済産業調査部門 副主任研究員 吉久 雄司

金融業における専門人材のキャリア管理

社会研究部門 主任研究員 武石 恵美子

専門人材を育む企業のマネジメントシステム

—金融機関におけるナレッジの持続的創造に向けて—

社会研究部門 主任研究員 小豆川 裕子

米国専門人材育成システムから得られるインプリケーション

—金融業界を中心に—

経済産業調査部門 副主任研究員 郷 一尚

急がれる非製造部門の専門人材強化

経済産業調査部門 主任研究員 窪谷 治

国際競争力と専門人材

取締役研究理事 小野寺 英機

付属資料：

金融専門人材アンケート結果要旨（企業編、個人編）



ニッセイ基礎研究所

刊行にあたって

人材育成は、「失われた 90 年代」の遅れを取り戻すべく、新ミレニアム体制を必死に模索する日本経済にとっては、喫緊の課題である。

情報関連など先端産業における米国との圧倒的差異は、独創的個人の存在の有無に依るところが大きいという認識が既に一般的であったが、金融ビッグバンによるグローバル化の洗礼を受けた金融業界でも、高度の専門能力を備えた人材の重要性がますます浮かび上がってきている。

このような問題意識にたって、当研究所では、グローバル化時代における人材育成のあり方を探るべく、研究プロジェクトを発足させた。この所報特別号は、その研究成果をまとめたものであるが、一読してみると、問題意識の大きさに対応した成果に結実しているか不安な思いを禁じ得ない。既に多数の先達が同種のテーマに取り組んでいる中で、敢えて独自性を求めれば、金融機関に焦点を当て人事担当者、専門人材双方に意識調査を実施したり、米国への調査を行った上で検討を進めたということであろうか。

全体の流れは次のとおりである。

まず「わが国の専門人材を巡る現状と課題」では、プロジェクトの問題意識とその背景を、日本的システムの見直し、労働市場の一部流動化という今日的状況のもとで説明している。「道半ばの金融機関の人事制度改革とプロフェッショナル人材育成」は、多数の金融機関で現実に進む人事制度改革をフォローしたうえで、批判的分析を加えたものである。

「金融業における専門人材のキャリア管理」は調査結果をベースに、専門人材としての自信や満足度を、本人の経験業務数や期間の長さなどとの関連で分析している。

「専門人材を育む企業のマネジメントシステム」も調査結果をベースに、専門人材の満足度、転職可能性を、ミドルマネジャーや組織文化など組織との関連で分析している。

「米国人材育成システムから得られるインプリケーション」は、金融機関だけでなくメーカーの企業内大学等も訪問し、米国の人材育成システムの一端を報告したものである。

「急がれる非製造部門の専門人材強化」は、日本でもグローバル製造業は非製造業に先行して専門人材育成の課題に取り組んできたことを指摘、金融機関へ示唆する点を探っている。次の「国際競争力と専門人材」と並んで総括的な位置づけにある。

最後に、快く調査にご協力いただいた金融機関および関係者の皆さん、情報提供あるいは研究の方向に示唆をくださった多数の方々に、厚くお礼申し上げたい。

2000年1月

ニッセイ基礎研究所社長 正田 文男

わが国の専門人材を巡る現状と課題

経済産業調査部門 主任研究員 窪谷 治	1
Ⅰ. 専門人材とは何か	2
Ⅱ. 専門人材が必要とされる今日的背景	4
Ⅲ. 専門人材育成の阻害要因	7
Ⅳ. 人材流動化と専門人材育成	11

道半ばの金融機関の人事制度改革とプロフェッショナル人材育成

経済産業調査部門 副主任研究員 吉久 雄司	17
Ⅰ. 日系金融機関のプロフェッショナル人材の現状	18
Ⅱ. プロフェッショナル人材の育成・確保に向けた人事制度改革	24
Ⅲ. 期待される人材開発プロセス改革	33

金融業における専門人材のキャリア管理

社会研究部門 主任研究員 武石恵美子	42
Ⅰ. 人材を取り巻く労働市場の変化	44
Ⅱ. 専門人材の調達方式とキャリア管理	49
Ⅲ. 専門人材のキャリア	54
Ⅳ. キャリア管理システムの有効性	61
Ⅴ. 専門人材のキャリア管理の課題	67

専門人材を育む企業のマネジメントシステム

－ 金融機関におけるナレッジの持続的創造に向けて －

社会研究部門 主任研究員 小豆川裕子	70
Ⅰ. 問題意識と本研究の枠組み	71
Ⅱ. 金融専門人材を育む企業のマネジメントシステム	77
Ⅲ. 全体考察とインプリケーション	92

米国専門人材育成システムから得られるインプリケーション

－ 金融業界を中心に －

経済産業調査部門 副主任研究員 郷 一尚	100
Ⅰ. 米国の専門人材事情	102
Ⅱ. 日米比較とインプリケーション	113

急がれる非製造部門の専門人材強化

経済産業調査部門 主任研究員 窪谷 治	124
Ⅰ. 加工組立型製造業からのインプリケーション	125
Ⅱ. 差し迫った非製造業の専門人材強化	130
Ⅲ. 金融ビッグバンと金融機関の専門人材強化	133
Ⅳ. 見直しを迫られる日本型雇用・処遇システム	139

国際競争力と専門人材

取締役研究理事 小野寺英機	144
---------------	-----

付属資料：

金融専門人材アンケート結果要旨（企業編、個人編）	148
--------------------------	-----